

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: X2013230121

UDC _____

厦 门 大 学

工 程 硕 士 学 位 论 文

基于 C/S 的企业人事管理系统的设计与实现

Design and Implementation of Enterprise Personnel

Management System Based on C/S

徐 向

指 导 教 师: 杨 律 青 教 授

专 业 名 称: 软 件 工 程

论文提交日期: 2015 年 4 月

论文答辩日期: 2015 年 5 月

学位授予日期: 2015 年 月

指 导 教 师: _____

答辩委员会主席: _____

2015 年 4 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ） 1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（ ☒ ） 2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

摘 要

现在人事管理的信息量越来越大，工作分工越来越明细，传统上的人工处理方式和管理模式越来越不能满足和适应管理的需要。因此，必须有一套适应人事需求的系统，根据企业人事管理需求，经过需求分析，结合企业人事实际情况，设计出符合企业人事管理需要的系统。

系统的前端开发工具是Visual Basic 6.0，后台数据库引擎选用数据库软件SQL Server 2000。系统的基本模块，具备企业人事管理事务处理功能，其中主要包括部门信息、考勤信息及员工基本信息的录入，修改，查询，删除等，对员工的各种考勤进行统计，修改和查询，以及对员工工资和工作评价进行查询等等。人事管理系统是对企业的人力资源进行统筹管理，以便于企业加强对员工的各项管理。该系统通过采集在日常的人事管理中所产生的各种数据，根据现代人事管理的要求，对数据进行分类、统计、分析，建立程序化、制度化、规范化的人事信息计算机软件管理系统。对各项人事信息进行分类维护与查询，为人事信息管理提供了一个现代化的管理手段，保持了各种数据的完整性、及时性和正确性，完善了管理体系，提高了企业的人事管理水平，本系统从操作简便、界面友好、功能适用要求出发，完成人事管理系统设计与实现的过程。

关键词：人事管理；Visual Basic 6.0；SQL Server 2000

Abstract

Now the amount of personnel management information is more and more big, division of labor needs more details, more and more methods and management mode of traditional artificial processing can not meet and adapt to the need of management. Therefore, there must be a set to adapt the management system of personnel demand, according to the enterprise personnel management requirements, through the demand analysis, combined with the actual situation of the personnel enterprise, and design to meet the needs of the enterprise personnel management system.

The front end system development tool is Visual Basic 6, using database software SQL Server 2000 as the database. The basic module of system is provided with the personnel management function, mainly include the department information, attendance information and the entry of the basic information of the employees, modify, query, delete and so on, all kinds of staff attendance statistics, modify and query, and query and so on to the staff wages and job evaluation. Personnel management system is to manage the human resource of the enterprise, in order to facilitate the enterprise to strengthen the management of employees. The system collects various data generated in the personnel management in daily, according to the requirements of modern personnel management, classification, statistics, analysis of data, set up procedure, institutionalized, standardized personnel information computer software management system. On the personnel information maintenance and query classification, provides a modern management method for the personnel information management, keep the variety of data completeness, accuracy and timeliness, improve the management system, enhance the level of enterprise personnel management, The system from the point of view of simple operation, friendly interface, function requirements of application, The personnel management system design and implementation process.

Key Words: Personnel Management; Visual Basic 6; SQL Server 2000

目 录

第一章 绪论	1
1.1 系统开发背景	1
1.2 系统开发的目的	1
1.3 系统开发的意义与目标	1
1.4 系统开发的方法与结构安排	2
第二章 相关技术介绍	3
2.1 Visual Basic 介绍	3
2.2 SQL Server 2000	3
2.3 C/S 模式结构	4
2.4 本章小结	4
第三章 系统需求分析	5
3.1 可行性分析	5
3.1.1 技术可行性	5
3.1.2 经济可行性	5
3.1.3 管理可行性	5
3.1.4 开发环境可行性	5
3.2 系统功能需求	5
3.2.1 用户登录管理	5
3.2.2 员工信息管理	6
3.2.3 工资信息管理	8
3.2.4 通讯录信息管理	9
3.2.5 部门信息管理	12
3.2.6 考勤信息查询	12
3.2.7 考评信息管理	12
3.2.8 员工培训信息管理	12
3.2.9 系统管理	12
3.2.10 基础数据管理	12

3.3 非功能需求	12
3.3.1 安全性	13
3.3.2 可靠性	13
3.3.3 可扩展性	13
3.3.4 易用性	13
3.4 本章小结	13
第四章 系统设计	14
4.1 系统设计原则	14
4.1.1 规范性原则	14
4.1.2 先进性原则	14
4.1.3 实用性原则	14
4.1.4 可扩展性原则	14
4.1.5 安全性与稳定性原则	14
4.2 系统架构设计	14
4.3 系统功能模块设计	16
4.3.1 用户登录管理模块	16
4.3.2 员工信息管理模块	17
4.3.3 工资管理模块	18
4.3.4 通讯录功能模块	18
4.3.5 部门信息管理模块	19
4.3.6 考勤信息查询模块	19
4.3.7 考评信息管理模块	20
4.3.8 员工培训管理模块	20
4.3.9 系统管理模块	21
4.3.10 基础数据管理模块	21
4.4 数据库设计	22
4.4.1 数据表结构的设计	24
4.4.2 数据库模式结构设计	27
4.4.3 数据库的安全性与完整性	28

4.5 本章小结	28
第五章 系统详细设计与实现	29
5.1 软件运行环境	29
5.2 主控制平台的实现	31
5.3 功能模块实现	32
5.3.1 用户登录模块.....	32
5.3.2 员工信息管理模块.....	33
5.3.3 工资信息管理模块.....	40
5.3.4 通讯录信息模块.....	41
5.3.5 部门信息管理模块.....	42
5.3.6 考勤信息管理模块.....	44
5.3.7 考评信息管理模块.....	45
5.3.8 员工培训管理模块.....	47
5.3.9 系统管理模块.....	47
5.3.10 基础数据管理模块.....	51
5.4 系统测试	53
5.4.1 测试环境.....	53
5.4.2 测试方法.....	53
5.4.3 测试用例.....	53
5.4.4 测试结果.....	55
5.5 本章小结	55
第六章 总结与展望	56
6.1 总结	56
6.2 展望	56
参考文献	58
致 谢	59

Contents

Chapter I Introduction	1
1.1 System Development Background.....	1
1.2 System Development Purpose.....	1
1.3 The Significance and The Target of System Development	1
1.4 System Development Method and Structure Arrangement	2
Chapter II Introduction to Related Technologies	3
2.1 Visual Basic Introduction	3
2.2 SQL Server 2000.....	3
2.3 C/S Model Structure	4
2.4 Summary.....	4
Chapter III System Requirements Analysis	5
3.1 The Feasibility Analysis	5
3.1.1 Technical Feasibility	5
3.1.2 Economic Feasibility	5
3.1.3 Management Feasibility.....	5
3.1.4 Feasibility Development Environment	5
3.2 The Functional Requirements of System	5
3.2.1 The User Login Management	5
3.2.2 Employee Information Management	6
3.2.3 Salary Information Management	8
3.2.4 Address Book Information Management	9
3.2.5 Department Information Management.....	12
3.2.6 Attendance Information Query	12
3.2.7 Appraisal Information Management	12
3.2.8 Staff training Information Management	12
3.2.9 System Management.....	12
3.2.10 Base Data Management	12

3.3 The Non-Functional Requirements	12
3.3.1 Track Safety	13
3.3.2 Reliability	13
3.3.3 Scalability	13
3.3.4 Ease of Use	13
3.4 Summary.....	13
Chapter IV System Design	14
4.1 System Design Principles.....	14
4.1.1 Normative Principles	14
4.1.2. Advanced Principles.....	14
4.1.3. Practical Principles.....	14
4.1.4. Scalability Principle	14
4.1.5 Security and Stability Principle.....	14
4.2 System Architecture Design	14
4.3 System Function Module Design	16
4.3.1 Login User Management Module	16
4.3.2 Employee Information Management Module	17
4.3.3 Salary Management Module	18
4.3.4 The Address Book Function Module	18
4.3.5 Department Information Management Module	19
4.3.6 Attendance Information Query Module	20
4.3.7 Evaluation Information Management Module.....	20
4.3.8 Staff training Management Module	21
4.3.9 System Management Module	21
4.3.10 Based Data Management Module	22
4.4 Database Design	22
4.4.1Data Table Structure Design	24
4.4.2 Database Schema Structure Design	27
4.4.3 Database Security and Integrity	28

4.5 Summary.....	28
Chapter V System Detailed Design and Implementation	29
5.1 Software Running Environment.....	29
5.2 The Implementation of the Main Control Platform	31
5.3 Function Module Implementation.....	32
5.3.1 User Login Module	32
5.3.2 Employee Information Management Module	33
5.3.3 Salary Information Management Module	40
5.3.4 Address Book Information Module	41
5.3.5 Department Information Management Module	42
5.3.6 Attendance Information Management Module	44
5.3.7 Evaluation Information Management Module.....	45
5.3.8 Staff training Management Module	47
5.3.9 System Management Module	47
5.3.10 Based Data Management Module	51
5.4 The System Test.....	53
5.4.1 Test Environment	53
5.4.2 Test Method.....	53
5.4.3 Test Cases.....	53
5.4.4 Test Results	55
5.5 Summary.....	55
Chapter VI Conclusions and Prospects	56
6.1 Conclusions	56
6.2 Prospects	56
References	58
Acknowledgements	59

第一章 绪论

1.1 系统开发背景

随着经济发展速度的脚步越来越快，人事管理要求越来越高，高效率的人事管理模式实在必行。传统的管理模式已经满足不了现在人事管理的技术要求。同时人们利用计算机的先进条件来对人事管理进行设计规划。结合计算机技术科学的管理人事信息资料，设计出的人事管理系统具有检索迅速、操作方便、存储量大、保密性高、成本低等特点，大大地提高工作效率的同时，又制定了科学的人事管理机制体制，这样就进一步人事管理的人性化。

1.2 系统开发的目的

本论文主要以企业的人事管理日常工作内容为参考因素，设计并开发实现一个企业普遍适应的人事管理系统，系统的基本设计思想是把整个系统按照实现模块进行分解，利用 Visual Basic 6.0+SQL Server 2000 进行编程，在各功能从设计到实现过程中考虑好人事管理的需要。包含人事管理的诸多方面，设计实现一个全方位的人事管理平台。

1.3 系统开发的意义与目标

随着改革开放一步一步的深入，各种企业的出现一天盛过一天，人事管理效益的高低直接和间接地与人事管理系统有必然联系，每个单位都重视人员管理的科学化，信息化，通过好的管理方式来提高做事的效率。人事管理在美国、欧洲等各大、中小型企业事业单位中的应用已很普及，行业发展的信息化程度较高。同时，随着中国加入WTO以及全球经济一体化的逐步深入，各行各业都不断地向国际接轨。各企业单位对人事信息的管理已经变得非常重要，利用人事管理系统能有效地改善对员工的管理，提高办公人员的工作效率，这就是开发本系统的意义所在。

开发的系统应该具备操作性简单，容易学习，界面优化效果高，具有很强的实用性，在数据的设置、角色的分配以及权限的管理上具有可控制性。同时系统满足后期的更新和改进，留有添加功能模块借口，各模块之间相互独立且协同工作，从而具备可展现要求

1.4 系统开发的方法与结构安排

在本系统的开发过程中采用的是Visual Basic 6.0+SQL Server 2000模式，在该模式中，结合了Visual Basic 6.0和ADO技术，充分利用了Visual Basic 6.0和SQL Server 2000两种技术原有的优点来对本系统进行开发。

本系统主要探讨基于 C/S 的企业人事管理系统的设计目标和应用，介绍系统的设计和总体功能，描述系统的具体实现过程，并对系统总体设计情况进行总结。

总体结构如下：

第一章：介绍系统的开发背景、国内外发展现状、系统开发目的和意义。

第二章：介绍系统开发过程所涉及到的相关技术，其中包括 Visual Basic 介绍，SQL Server 2000 语言。

第三章：介绍了系统需求分析，详细介绍了功能需求、非功能需求描述以及柯兴新分析等。

第四章：介绍了系统详细设计，主要介绍系统功能模块设计、系统架构设计、数据库设计等。

第五章：系统的实现部分，介绍了系统开发的环境与架构、系统功能界面、相应主要代码和系统测试等。

第六章：对该系统的开发进行总结阐述，以及下一步需要做的工作等。

第二章 相关技术介绍

2.1 Visual Basic 介绍

Visual Basic简称VB，是微软开发的一种编程语言，其语法类似于源远流长的BASIC语言，是程序设计语言，属于Visual Studio大家族的一员。可在Windows系统软件环境下运行。它容易学习，应用能力高，学习它不要求懂太多的程序设计语言，开发人员要求不必有太深的程序代码写作功底。VB具有速度快，使用简便等特点。Visual Basic 能做的事情多，人能想到的编程任务它基本都能实现，从界面的设计到程序对象的编写，从个人代码编写到团队合作项目的开发，以及许多软件设计用到的应用程序，都可以在Visual Basic中找到。总值，由于 VB 具有数据访问特性，它不但可以调整服务器端的部件，用户可以对数据库格式创建数据库和前端应用程序。

2.2 SQL Server 2000

Microsoft SQL Server 2000是Microsoft公司推出的、一套完整的数据库和分析产品，可迅速提供下一代可扩展电子商务、各行各业和数据仓库解决方案。SQL Server继成了以前老版本的优点同时增加了许多新功能。

1、SQL Server 2000 基本特点

SQL Server 2000 数据库在各方面性能上的更新与修缮,具有信任度高特点。SQL Server 2000 与其他平台相比较更加便捷，操作效率高。

2、SQL Server 2000 的安全性范围

SQL Server 2000 版本安全性高，具备防病毒功能，带有防火墙，还能过滤掉一些伪装的程序代码，同时能进行补丁升级。对数据的传输进行加密，对用户的访问也有较强的识别功能，对数据的操作安全性要求高。

2.3 C/S 模式结构

C/S 结构即是客户机和服务器结构。它是软件系统体系结构，通过它可以充分利用两端硬件环境的优势，将任务合理分配到 Client 端和 Server 端来实现，降低了系统的通讯开销。

Client 和 Server 常常分别处在相距很远的两台计算机上，Client 程序的任务是将用户的要求提交给 Server 程序，再将 Server 程序返回的结果以特定的形式显示给用户；Server 程序的任务是接收客户程序提出的服务请求，进行相应的处理，再将结果返回给客户程序。

C/S 结构的基本原则是将计算机应用任务分解成多个子任务，由多台计算机分工完成。客户端完成数据处理，数据表示以及用户接口功能；服务器端完成数据库管理的核心功能。目前大多数应用软件系统都是 Client/Server 形式的两层结构，由于现在的软件应用系统正在向分布式的 Web 应用发展，Web 和 Client/Server 应用都可以进行同样的业务处理，应用不同的模块共享逻辑组件。

2.4 本章小结

本章主要对系统在需求分析、详细设计、实现与测试等几个阶段所运用到的系统开发技术进行描述讲解，系统开发所用到的相关技术知识是本系统得以实现的理论基础，是系统能否实现的关键因素，为成功实现软件开发提供了技术支持。

第三章 系统需求分析

系统的需求分析主要是明确系统需要完成哪些工作内容，描述该系统的功能和性能，确保软件设计的实用性,同时也是为后期工作的顺利开展打基础。

3.1 可行性分析

可行性分析是通过对系统的主要内容和配套条件进行调查研究和分析比较，并对系统建成以后可能取得的财务、经济效益及社会环境影响进行预测，避免盲目投资，从而提出该系统是否值得投资和如何进行建设的咨询意见，为系统决策提供依据的一种综合性的系统分析方法。它具有技术可行性、经济可行性、管理可行性、开发环境可行性的特点。

3.1.1 技术可行性

新系统的开发要注意软件和硬件的需要，硬件方面主要考虑计算机配置，软件方面则注重操作系统、数据库管理系统等的支持。技术力量要注意开发人员的专业水平和工作经验。

3.1.2 经济可行性

它主要是指估算新系统开发和运行所需的费用，以及新系统所带来的效益，将投资和效益进行比较，说明在经济上是合算的。

3.1.3 管理可行性

考虑在管理体制下是否能提供系统开发的相关数据，新系统的开发是否迫切需要。

3.1.4 开发环境可行性

它是指企业能否为新系统的开发建设提供一个长期良好的环境，这是新系统开发的关键所在。

3.2 系统功能需求

经过对企业单位人事管理的市场调研，形成相应的调研报告，根据调研报告数据，按照软件设计流程，经过需求分析、系统设计和详细设计等过程，最终确定本系统主要包括以下几个方面的功能：

3.2.1 用户登录管理

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.